

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
Гареева А.Г.
«30» сентября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
Баширова Т.В.
«30» сентября 2022 года



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников
ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа**

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы сотрудников в ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; Уголовного кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также с учетом принципов и норм морали.

1.2. Стандарты и процедуры – это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

1.3. Основной круг лиц, попадающих под действие стандартов - все сотрудники ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

2. Цели и задачи.

2.1. Стандартов и процедур направлены на обеспечение предупреждения коррупции, а также призваны установить принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

2.2. Целью настоящих стандартов поведения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

2.4. Задачами стандартов поведения являются:

- информирование сотрудников ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

3. Принципы стандартов и процедур.

3.1. Основу Стандартов и процедур составляют принципы добросовестности, прозрачности и развитие потенциала сотрудников.

3.2. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

3.3. Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством РФ, а также иных сведений, раскрываемых в интересах ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа. Вся деятельность ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим

выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3.4. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей сотрудников является сознательное следование интересам общества:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

4. Законность и противодействие коррупции.

4.1. Приоритетом ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа является строгое соблюдение действующего законодательства, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления уставной деятельности ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития.

4.2. Для сотрудников ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

4.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 5 г. Уфа является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 5 г. Уфа. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

4.4. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, пациентами.

4.5. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №2 5 г. Уфа, направлены на улучшение качества оказания медицинских услуг.

4.6. В отношениях запрещается использование любых неправомерных способов для прямого или косвенного воздействия на пациентов ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 5 г. Уфа с целью получения незаконной выгоды.

4.7. В ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 5 г. Уфа не допускаются любые формы коррупции и в своей деятельности надлежит строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

4.8. В случае принуждения работника, к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом главного врача ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 5 г. Уфа для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

4.9. Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

4.10. Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

4.11. Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

4.12. Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

5. Обращение с подарками.

5.1. По отношению к подаркам в учреждении сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

5.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий.

Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

5.3. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.

5.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

5.5. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и следовать его указаниям.

6. Недопущение конфликта интересов.

6.1. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В учреждении нежелательны конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

6.2. В деятельности ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа учитываются интересы каждого сотрудника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа стремится не допустить конфликта интересов - положения, в котором личные интересы сотрудника противоречат интересам ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

6.3. Во избежание конфликта интересов, сотрудники ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа обязаны руководствоваться Положением об антикоррупционной политике, выявлению и урегулированию конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

6.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа, осуществляются путем

отвода или самоотвода такого сотрудника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

6.5. Непринятие сотрудником ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение должностного лица в соответствии с законодательством РФ.

7. Конфиденциальность.

7.1. Сотрудникам ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа запрещается сообщать, распространять, копировать и передавать третьим лицам информацию, содержащую персональные данные, а также сведения, полученные ими при осуществлении должностных обязанностей, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа.

7.2. Сотрудники ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа обязаны сохранять конфиденциальность информации и использовать ее только в разрешенных целях. Передача информации внутри ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

7.3. Сотрудники ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа несут ответственность за распространение и разглашение информации третьим лицам в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящие стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа утверждены приказом главного врача ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфа № 206-П от 30.09.2011 года.